Приложение 5

к приказу ФГБУЗ МСЧ № 98

от 31.12.2019г. № 481

ПОРЯДОК

работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинских и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
2. Настоящий порядок (далее Порядок) определяет работу в ФГБУЗ МСЧ 3 98 по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинских или фармацевтических работников медицинской организации при осуществлении ими профессиональной деятельности.
3. Порядок разработано в соответствии с:

* Федеральным законом от 21 ноября 2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
* Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
* постановлением Правительства Российской Федерации от 12.11.2012г. № 1152 «Об утверждении положения о государственном контроле качества и безопасности медицинской деятельности»;
* Трудовым кодексом Российской Федерации;
* иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В соответствии со ст. 75. «Урегулирование конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности, а также при разработке и рассмотрении клинических рекомендаций» Федерального закона от 21 ноября 2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»:

1. *Конфликт интересов -* ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента.
2. *Под личной заинтересованностью медицинского или фармацевтического работника*, которая влияет или может повлиять нанадлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей,понимается возможность получения медицинским или фармацевтическимработником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услугимущественного характера, иных имущественных прав для себя или длятретьих лиц.
3. *Регуляторный орган* - уполномоченный федеральный органисполнительной власти, при котором создаётся комиссия по урегулированиюконфликта интересов медицинских или фармацевтических работников приосуществлении ими профессиональной деятельности (Росздравнадзор по Приморскому краю).
4. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ МЕДИЦИНСКИХ ИЛИ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
5. Случаи возникновения у медицинского или фармацевтического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам пациента.
6. Медицинские и фармацевтические работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
7. С целью предотвращения конфликта интересов все медицинские и фармацевтические работники оформляют Уведомление о сотрудничестве с компаниями и о правах на лекарственные средства и(или) медицинские изделия (далее Уведомление) в соответствии с формой, утверждённой данным приказом. В указанном Уведомлении медицинские и фармацевтические работники сообщают сведения о каких-либо финансовых или иных интересах или договорённостях с какой-либо компанией, которые могут представлять интерес для руководства медсанчасти и Росздравнадзора по Приморскому краю в части предупреждения конфликта интересов.
8. В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник или фармацевтический работник обязан проинформировать об этом в письменной форме заместителя начальника соответствующего профиля (поликлиники, отделения), в котором он работает. Данное обязательство, которое принимает каждый медицинский и фармацевтический работник, отражается в Уведомлении, подписываемом каждым медицинским и фармацевтическим работником МСЧ № 98.
9. Заместитель начальника (по медицинской части, поликлиническому разделу работы) в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить о возникновении конфликта интересов Росздравнадзор по Приморскому краю.
10. До принятия решения Росздравнадзор по Приморскому краю и по урегулированию конфликта интересов начальник ФГБУЗ МСЧ № 98 в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для пациента(ов).
11. Начальник ФГБУЗ МСЧ № 98, когда ему стало известно о возникновении у медицинского или фармацевтического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.
12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
13. Ответственным лицом за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов медицинских или фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является начальник ФГБУЗ МСЧ № 98.
14. Все медицинские и фармацевтические работники медицинской организации несут ответственность за соблюдение настоящего Порядка в соответствии с законодательством Российской Федерации.